Общество с ограниченной ответственностью «Терем»  
(ООО «Терем»)

Водителю   
Семенову Андрею Петровичу

УВЕДОМЛЕНИЕ

«30» января 2015 г.

Уважаемый Андрей Петрович!

На основании приказа директора ООО «Терем» Петренко А.Н от 26.01.2015 г. № 5, уведомляем Вас, что трудовой договор с Вами будет расторгнут 31 марта 2015 г. по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с сокращением численности работников организации.

В течение срока действия уведомления Вы обязаны исполнять функциональные обязанности по замещаемой должности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в ООО «Терем».

В соответствии с требованиями [ч. 3 ст. 81](consultantplus://offline/ref=78CA529B367F60B31FF0AAEF3375759F1FF8112174E1DB29212839F71C78C00E689915325Cw8I6L) ТК РФ информируем Вас о вакантных должностях по состоянию на 30.01.2015:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер оклада, руб. |
| 1. | Диспетчер на телефоне | 18 000 |
| 2. | Сторож на складе | 14 000 |

В случае Вашего отказа от перевода на предложенные должности трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с [п. 2 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=78CA529B367F60B31FF0AAEF3375759F1FF8112174E1DB29212839F71C78C00E6899153355w8I6L) ТК РФ.

Вы вправе расторгнуть трудовой договор и до окончания срока, указанного в настоящем уведомлении (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). В случае Вашего согласия на увольнение до истечения срока уведомления просим сделать соответствующее письменное заявление.

Директор *Петренко* А.Н. Петренко

С уведомлением ознакомлен:

Менеджер по персоналу *Семенов* А.П. Семенов

«*30*» *января* 2015 г.

С переводом *не согласен* *Семенов* А.П. Семенов

«*30*» *января* 2015 г.